

Kooperation TAS Köln / Ford Aus- und Weiterbildung (FAW)

Nach Ablauf des einjährigen Community Involvement Projektes „Ford-Ausbildungsberufe mit Chancen“ wird jetzt die Zusammenarbeit zwischen der TAS und den Ford Werke GmbH, Ford Aus- und Weiterbildung (FAW) und der „Vertieften Berufswahlvorbereitung (VBW)“ an der TAS fortgesetzt.

Im Folgenden werden die Zielsetzung, die Phasen und der vorläufige Ablaufplan für das Semester 2010 kurz dargestellt:

Zielsetzung

Durch die Kooperation zwischen Ford Aus- und Weiterbildung (FAW) und der TAS soll den Teilnehmer/-innen (TN) die Möglichkeit gegeben werden, Ausbildungsberufe im gewerblich-technischen Bereich durch Besuche der Lehrwerkstätten, Betriebspraktika, Berufsinformationsveranstaltungen und Bewerbungstrainings kennenzulernen und einen realitätsnahen Einblick in die Ausbildungs- und Arbeitswelt von Ford Köln zu erhalten.

Die jugendlichen und jungen erwachsenen TN der TAS sollen durch den direkten Austausch, vor allem mit den Auszubildenden, motiviert werden, ihre Vorstellungen an der Realität zu messen und ihre Berufswünsche in erreichbare Ziele umzuwandeln.

Mit Hilfe der VBW-Trainer/-innen und der Ford-Mitarbeiter/-innen soll ihnen der Einstieg in das Bewerbungsverfahren bei Ford erleichtert und die Aussicht auf einen Ausbildungsplatz erhöht werden.

Phasenverlauf

1. Besichtigung der Lehrwerkstätten

Neben dem offiziellen „Tag der Offenen Tür“ der Ford-Werke GmbH, der jährlich angeboten wird, sind zwei Termine pro Jahr geplant (ein Termin pro Semester), an denen TAS TN die Lehrwerkstätten besichtigen können. Ford-Mitarbeiterinnen und Auszubildende stellen das Unternehmen und die dort angebotenen Ausbildungsberufe vor und geben erste Informationen zum Bewerbungsverfahren.

2. Präsentation

Teilnehmer/-innen der TAS gestalten eine Präsentation, die in der TAS veröffentlicht wird.

3. Betriebspraktikum

Motivierte TN haben die Gelegenheit, bei Ford ein Betriebspraktikum zu absolvieren.

Ford ermöglicht die Belegung von vier Praktikumsplätzen pro Epoche, zwei im kaufmännischen und zwei im gewerblich-technischen Bereich pro Semester.

4. Berufsinformation / Bewerbungstraining

Mitarbeiterinnen der Ford Aus- und Weiterbildung unterstützen an zwei Terminen pro Jahr (ein Termin pro Semester) engagierte TN während eines eintägigen Trainings in ihren Bewerbungsbemühungen um einen Ausbildungsplatz bei Ford.

Die Teilnahme an zusätzlichen Angeboten, z.B. an spezifischen Mädchenprojekten oder Ferien-Praktika ist nach Absprache möglich.

Ablaufplan 2010 / 1 (vorläufig)

1. Besichtigung der Lehrwerkstätten

| | |
|------------|--|
| Termine | s.o. (evtl. 10.03.2010, nach Absprache / abhängig von FAW-Terminplanung) |
| Zielgruppe | max. 18 TN, Schwerpunkt VBW / BC (2., 3., 4. Sem.) |
| Inhalte | gewerblich/technischer Bereich, von FAW konzipiert |

2. Präsentation

| | |
|------------|---|
| Termine | (TOP des nächsten VBW-Treffens, evtl. bis 19.04.2010) |
| Zielgruppe | (TOP des nächsten VBW-Treffens, TN der Besichtigung) |
| Inhalte | (TOP des nächsten VBW-Treffens) |

3. Betriebspraktikum

| | |
|------------|---|
| Termine | 19.04.10 bis 08.05.10 (offizielle Epoche, im Anschluss an Osterferien) |
| Zielgruppe | max. 4 TN, Schwerpunkt VBW / BC (2., 3., 4. Sem.) BewMappe 4 Wochen vorher einreichen (03/2010) |
| Inhalte | nach Absprache (s.o. 2 kfm / 2 gew-techn) |

4. Berufsinformation / Bewerbungstraining

| | |
|------------|---|
| Termine | nach Absprache (FAW Planung/Zentr. Prüf: 28.05. - 14.06.2010) |
| Zielgruppe | nach Absprache, Schwerpunkt VBW / BC (2., 3., 4. Sem.) |
| Inhalte | nach Absprache / Bedarf (FAW Durchführung) |